



Für unsere Bezirksverwaltung in Regensburg suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine

Stellvertretende IT-Leitung (m/w/d)

Für eine bürgernahe, funktionierende Verwaltung benötigt der Bezirk Oberpfalz vor allem eine sichere und effiziente technische Infrastruktur. Hierfür bringt das IT-Team sein Expertenwissen sowohl im Tagesgeschäft als auch im strategischen und operativen IT-Management ein. Neben der Abwesenheitsvertretung der Teamleitung der IT sind die Aufgaben der Stelle nachfolgend definiert:

Aufgabenschwerpunkte:

- Sie definieren und entwickeln technische Konzepte und die IT-Infrastruktur weiter.
- Sie evaluieren neue Techniken und Komponenten.
- Sie treiben die Standardisierung und Optimierung der Systemlandschaft voran.
- Sie übernehmen den 3rd-Level-Support und entwickeln Lösungen.
- Sie unterstützen das Team in der Administration, Konfiguration und Monitoring der IT- und Telekommunikationssysteme.
- Sie unterstützen die Koordination und die Abstimmung mit Drittanbietern und Dienstleistern für IT-Projekte, Support oder Beschaffungsmaßnahmen.

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH) / Bachelor) im Bereich Informatik
oder eine beamtenlaufbahnrechtliche Qualifikation für die dritte Qualifikationsebene in der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik
oder eine vergleichbare Qualifikation mit einem IT-bezogenen Schwerpunkt.
- Sie haben mehrjährige Berufserfahrung in der IT.
- Sie bringen ein Interesse an der ständigen konzeptionellen Weiterentwicklung mit und verfügen über eine gute Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit.
- Sie übernehmen gerne Verantwortung und zeichnen sich durch Entscheidungsfreude und Problemlösungskompetenz aus.
- Sie haben sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift.



- Sie erklären sich bereit ab und zu auch abends oder an Wochenenden zu arbeiten.
- Sie besitzen eine gültige Fahrerlaubnis der Klasse B für gelegentliche Fahrten innerhalb der Oberpfalz.

Freuen Sie sich auf:

- Eine IT-Fachkräftezulage für Tarifbeschäftigte in Höhe von 500 Euro monatlich
- Im Rahmen der besoldungsrechtlichen Möglichkeiten wird auch im Beamtenbereich ein Zuschlag gewährt (IT-Fachkräftegewinnungszuschlag)
- Einen krisensicheren Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst in Form eines unbefristeten zukunftssicheren Beschäftigungsverhältnisses
- Eine Jahressonderzahlung und leistungsabhängige Entgeltbestandteile nach den Vorgaben des TVöD und den hierzu ergangenen bezirksinternen Regelungen (z. B. Leistungsprämien)
- Eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung und vermögenswirksame Leistungen
- Gleitende Arbeitszeit und flexible Arbeitszeitmodelle
(Der Bezirk ist Mitglied des Familienpaktes Bayern und fördert die Vereinbarkeit von Familie und Beruf).
- Flexible Arbeitsgestaltung durch eine Kombination von Büro- und mobiler Arbeit
- Eine verantwortungsvolle, interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem engagierten Team mit der Möglichkeit zur regelmäßigen kollegialen Beratung und zum fachlichen Austausch
- Gute aufgabenorientierte Fortbildungsmöglichkeiten
- Gesundheitsmaßnahmen und kostenfreie Getränke
- Einen Arbeitsplatz in Regensburg mit guter Anbindung an die öffentlichen Verkehrsmittel sowie der Möglichkeit der Nutzung eines bezuschussten Jobtickets des RVV
- Eine preisgünstige Verpflegung in der eigenen Kantine

Weitere Informationen für Sie:

Eine Beschäftigung im öffentlichen Dienst ist familienfreundlich, zukunftssicher, flexibel und vor allem im Dienst des Allgemeinwohls.

Es handelt sich um eine Vollzeitstelle, bei deren Besetzung Teilzeitwünsche nach Möglichkeit berücksichtigt werden.

Die Stelle ist nach **Entgeltgruppe 11** TVöD bzw. nach Besoldungsgruppe **A11 / A12** BayBesG bewertet.

Im Tarifbeschäftigtenverhältnis erfolgt eine Vergütung nach TVöD-VKA vorbehaltlich der Erfüllung der persönlichen Eingruppierungsvoraussetzungen einschließlich der umfangreichen Zusatzleistungen des öffentlichen Dienstes und der betrieblichen Altersversorgung.

Im Beamtenverhältnis erfolgt eine Besoldung nach der BayBesO vorbehaltlich der Erfüllung der beamten- und haushaltsrechtlichen Voraussetzungen.

Die Inklusion von Menschen mit Behinderung ist für den Bezirk Oberpfalz selbstverständlich. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten, Geschlechter, Religionen, sexueller Orientierungen und jeglichen Alters.

Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit konkreter Bezeichnung der beworbenen Stelle bis **spätestens 13.04.2025** bevorzugt **per E-Mail als pdf-Datei** an

bewerbung@bezirk-oberpfalz.de

oder auf dem Postweg an den:

Bezirk Oberpfalz
Ludwig-Thoma-Str. 14
93051 Regensburg

Die Vorstellungsgespräche für diese Stelle finden voraussichtlich in der KW 19 / 20 statt.

Weitere fachliche Auskünfte erteilt Ihnen gerne Herr Peter (Tel. 0941/9100-1400).

Bei personalrechtlichen Fragen zur Stellenausschreibung steht Ihnen Herr Wolf zur Verfügung (Tel. 0941/9100-4312).